

Bilanzierung / Financial accounting

3902 / 8093

Herr Prof. Dr. Schneiderbanger / Zweitprüfer : Prof. Dr. Entrup

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvor- bereitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
deutsch	1	SU	4	4	60	15	45	4	4

Lernziel

Fähigkeit, grundlegende wirtschaftliche Transaktionen nach den Regeln des HGB abzubilden. Verstehen, dass Bilanzierung eine Regel zur Abbildung der Wirklichkeit ist und nicht die Wirklichkeit selber. Erkenntnis der Grenzen der Aussagefähigkeit der Bilanzierung.

Lernziel Englisch

Ability to account for basic economic transactions under German GAAP. Understanding, that accounting represents only economic reality and is not the economic reality itself. To gain an understanding of the limits of the informational value of accounting.

Voraussetzung

Bestandene Buchführung

Voraussetzung Englisch

Bestandene Buchführung

Lehrinhalte

Funktionen des Abschlusses im Handels- und Steuerrecht, normative Grundlagen und GOB; Bewertungsregeln; Ansatz, Bewertung und Ausweis in Anlage- und Umlaufvermögen, Verbindlichkeiten, Rückstellungen, Eigenkapital, Gewinn- und Verlustrechnung

Lehrinhalte Englisch

The functions of annual accounts regarding commercial and tax law, legal basis and GAAP, valuation and recognition rules for short-term and long-term assets, liabilities, reserves and equity capital, income and loss statement

Literaturliste

A., Coenenberg: Jahresabschluss und Jahresabschlussanalyse , 20. Aufl. Stuttgart 2005

Prüfungsdurchführung

schrP 90 - Vorauss. Bestehen Buchführung

Erlaubte Hilfsmittel

Wirtschaftsgesetze, Taschenrechner

Fallstudie zum öffentlichen Recht / Case study public law

3900 / 8089

Herr RD Aurnhammer / Zweitprüfer : Prof. Dr. Schäfer

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvor- bereitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
deutsch	1	Ü	2	2	30	60	0	3	3

Lernziel

Vertiefung und praktische Anwendung der im 1. Semester in der Grundlagenvorlesung Öffentliches Recht erworbenen Kenntnisse.

Lernziel Englisch

Deeping and practical application of the knowledge won in the 1st semester during the basic lecture on public law

Voraussetzung

Voraussetzung Englisch

Lehrinhalte

Die Studierenden arbeiten in Kleingruppen an mehreren Projektaufträgen auf dem Gebiet des wirtschaftsnahen Öffentlichen Rechts, z.B. Aufgaben, Organisation und Arbeitsweise einer Kreisfreien Stadt, eines Bürgeramtes, eines Gewerbeamtes, eines Stadtplanungsamtes und eines Amtes für Wirtschaftsförderung, sowie Stadtmarketing, Zweckverbände und Verwaltung kommunaler Einrichtungen;
abschließenden Präsentation der Projektergebnisse vor der gesamten Gruppe.

Lehrinhalte Englisch

students will work, in small groups, on special project assignments in the field of business-related public law, i.e. responsibilities, organization and procedure of a municipal corporation enjoying county status, of a citizens' bureau, of a trade office, of a local zoning authority and of a bureau for business development as well as city marketing, administration unions and management of municipal facilities;
final presentation of the project results in front of the whole group

Literaturliste

Hans-Wolfgang Arndt, Walter Rudolf, Öffentliches Recht, Verlag Franz Vahlen München, 15. Auflage 2007

Steffen Detterbeck, Öffentliches Recht für Wirtschaftswissenschaftler, Verlag Franz Vahlen München, 5. Auflage 2006

Prüfungsdurchführung

Projektarbeit mit 30 min Präs + 8 seitiger schr. Darstellung

Erlaubte Hilfsmittel

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvor- bereitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
Deutsch	1	SU	4	0	0	60	90	5	5

Lernziel

Der Studierende erlernt die Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre als Wissenschaft wie auch als Managementtool

Lernziel Englisch

Acquisition of knowledge about the essentials of business administration as a science and as management tool

Voraussetzung

keine

Voraussetzung Englisch

none

Lehrinhalte

Grundzüge der BWL und betriebliche Grundsatzentscheidungen, Grundzüge spezieller Betriebswirtschaftslehren

Lehrinhalte Englisch

Essentials of business administration and decision making, fundamentals of business administration branches

Literaturliste

Wöhe G., Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, 23. Auflage 2008

Prüfungsdurchführung

schrP 90

Erlaubte Hilfsmittel

Gesetzessammlung (unkommentiert), Taschenrechner.

Legal English I / Legal English I

3903 / 8095

Frau Prof. Dr. Feldberg / Zweitprüfer : Prof. Dr. Schäfer

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvor- bereitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
Englisch	1	Ü	4	4	60	60	30	5	5

Lernziel

Aufbau und Verständnis des Rechtsenglisch

Lernziel Englisch

Legal English Vocabulary

Voraussetzung

Voraussetzung Englisch

Lehrinhalte

The Course provides an overview over the American Legal System and the principles of common law contract law. We first discuss the US political and legal system, including an overview over the US Constitution. Then, we address the characteristics of common law and the basic principles of common law contracts. This is followed by a short introduction to corporate law. terminology.

Lehrinhalte Englisch

The Course provides an overview over the American Legal System and the principles of common law contract law. We first discuss the US political and legal system, including an overview over the US Constitution. Then, we address the characteristics of common law and the basic principles of common law contracts. This is followed by a short introduction to corporate law. terminology.

Literaturliste

Prüfungsdurchführung

schrP 90

Erlaubte Hilfsmittel

Englisch-Englisch Wörterbuch

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvor- bereitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
	1	SU	4	0	0			4	

Lernziel**Lernziel Englisch****Voraussetzung****Voraussetzung Englisch****Lehrinhalte****Lehrinhalte Englisch****Literaturliste****Prüfungsdurchführung****Erlaubte Hilfsmittel**

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvorbe- reitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
	1	SU	4	0	0			6	

Lernziel

Lernziel Englisch

Voraussetzung

Voraussetzung Englisch

Lehrinhalte

Lehrinhalte Englisch

Literaturliste

Prüfungsdurchführung

Erlaubte Hilfsmittel

Personalmanagement / Human resources management

3916 / 8446

Prof. Dr. Mungenast / Zweitprüfer : Prof. Dr. Walter

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvor- bereitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
deutsch	2	SU; Ü	4	2	30	60	30	6	4

Lernziel

Vermittlung von Grundlagen zur Sicherung des erforderlichen Personalbestandes sowie der Motivierung und Qualifizierung der Mitarbeiter. vermittelte Kompetenzen: insbesondere Fachkompetenz, Methodenkompetenz, Sozial- und Selbstkompetenzen

Lernziel Englisch

Voraussetzung

Voraussetzung Englisch

Lehrinhalte

Der Erfolg von Unternehmen wird zunehmend davon abhängen, ob es ihnen gelingt, sich durch die Kompetenz und Motivation der Mitarbeiter einen nachhaltigen Wettbewerbsvorteil zu verschaffen. Die Methoden und Aufgabenfelder des Personalmanagements werden deshalb in der Vorlesung insbesondere im Blick auf ihren Beitrag zu den strategischen Unternehmenszielen untersucht. Wir folgen damit dem neueren Ansatz des Personalmanagements als strategieorientiertem Human Resource Management. Die Lerninhalte gliedern sich in 13 „Bausteine“: 1. Strategisch denken und steuern, 2. Wirksam führen, 3. Nachhaltig motivieren, 4. Leistungsanreize gezielt setzen, 5. Feedback systematisch geben, 6. Kompetenzen entwickeln, 7. Leistungsträger binden, 8. Langfristige Rekrutierungsstrategien verfolgen, 9. Passende Mitarbeiter identifizieren, 10. Neue Mitarbeiter integrieren, 11. Karrierewege steuern, 12. Rationalisieren und flexibilisieren, 13. Personalaufgaben effizient steuern und organisieren.

Lehrinhalte Englisch

Human Resource Management: Structure and duties of HR, HR policy and management, HR planning, Personnel recruitment, Employee selection, Personnel placement, HR development, Personnel compensation, Personnel layoff, Employee benefits.

Literaturliste

siehe Skript

Prüfungsdurchführung

schrP 90

Erlaubte Hilfsmittel

Unternehmenssteuerrecht I / Business taxes part I

3901 / 8091

Herr Prof. Dr. Spörl / Zweitprüfer : Prof. Dr. Helmreich

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvorbe- reitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
Deutsch	1	SU	4	4	60	60	30	5	5

Lernziel

Vermittlung von Grundlagenwissen im Bereich ESTG

Lernziel Englisch

Basic knowledge of Income Taxation

Voraussetzung

keine

Voraussetzung Englisch

none

Lehrinhalte

a) Einkommensteuer • Behandlung der subjektiven Steuerpflicht, insbesondere der unbeschränkten Einkommensteuerpflicht. • Vermittlung von Grundlagen hinsichtlich der Doppelbesteuerung • Darstellung und Erläuterung der Einkunftsarten • Unterscheidung zwischen Überschusseinkünften und Gewinneinkünften • Darlegung von einzelnen Sonderausgaben und außergewöhnlichen Belastungen im Überblick • Veranlagung sowie Darstellung der Veranlagungsformen sowie der Steuertarife • Grundlagen der Besteuerung der Mitunternehmerschaften, insbesondere Gewinnermittlung Betriebsvermögen • § 15 a EStG sowie Aufgabe und Beendigung des Betriebes b) Körperschaftsteuer • Einführung in die Körperschaftsteuer • Darstellung des Tarifes • Ermittlung des zu versteuernden Einkommens • Überblick über einige Problembereiche, wie verdeckte Gewinnausschüttung, beschränkte/unbeschränkte Steuerpflicht, Organschaft c) Gewerbesteuer • Ermittlung des Gewerbeertrages unter Einbeziehung der Hinzurechnungen und Kürzungen • Berechnung der Gewerbesteuer, Zerlegung

Lehrinhalte Englisch

Introduction to German ITA

Literaturliste

Prüfungsdurchführung

schrP90

Erlaubte Hilfsmittel

Wirtschaftsgesetze, Steuergesetze, Steuerrichtlinien, Steuererlasse

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvorbe- reitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
	1	SU und Ü	6	0	0			8	

Lernziel

Lernziel Englisch

Voraussetzung

Voraussetzung Englisch

Lehrinhalte

Lehrinhalte Englisch

Literaturliste

Prüfungsdurchführung

Erlaubte Hilfsmittel

Wirtschaftsprivatrecht II / Private business law part II

3898 / 8085

Herr Prof. Dr. Lehmann / Zweitprüfer : Prof. Dr. Schäfer

Frau Prof. Dr. Feldberg / Zweitprüfer : Prof. Dr. Schäfer

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvor- bereitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
deutsch	1	SU	6	6	90	100	50	8	8

Lernziel

Detailliertes Verständnis des allg. und bes. Schuldrechts im BGB. Erkennen und Nutzen der Freiräume und Grenzen der Vertragsgestaltung bei den wichtigsten Vertragstypen des Geschäftsalltags, wie Kauf, Miete und Leasing.

Lernziel Englisch

Detailed understanding of the general and the special part of the law of obligations within the BGB. Recognizing and using the freedoms and limits of contractual design while drafting common types of contract in daily business, like sales, rental agreements and leasing

Voraussetzung

Voraussetzung Englisch

Lehrinhalte

Vertiefte Darstellung des allg. und bes. Schuldrechts im BGB mit seinen Bezügen zum Handelsrecht und zum Recht der Gefährdungshaftung (vor allem Produkthaftung), besondere Betonung des Rechtes der Leistungsstörungen (Verzug, positive Vertragsverletzung und Gewährleistung bei Kauf, Miete und Werkvertrag). Ausführliche Erörterung der Grenzen der Vertragsfreiheit bei der Verwendung Allgemeiner Geschäftsbedingungen.

Lehrinhalte Englisch

In-depth presentation of the general and the special part of the German law on contractual obligations within the German Civil Code (BGB) with its links to commercial law and the law of strict liability (in particular product liability), thereby emphasizing the law of impaired performance (default, impairment of contractual obligations, guarantees for sales, rent and leasing contracts). Detailed analysis of limits of contractual freedom while applying standard business terms.

Literaturliste

Prüfungsdurchführung

schrP 120

Erlaubte Hilfsmittel

Gesetzestexte

Bilanzierung / Financial accounting

3902 / 8094

Herr Prof. Dr. Schneiderbanger / Zweitprüfer : Prof. Dr. Entrup

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvorbe- reitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
deutsch	1	SU	4	4	60	15	45	4	4

Lernziel

Fähigkeit, grundlegende wirtschaftliche Transaktionen nach den Regeln des HGB abzubilden. Verstehen, dass Bilanzierung eine Regel zur Abbildung der Wirklichkeit ist und nicht die Wirklichkeit selber. Erkenntnis der Grenzen der Aussagefähigkeit der Bilanzierung.

Lernziel Englisch

Ability to account for basic economic transactions under German GAAP. Understanding, that accounting represents only economic reality and is not the economic reality itself. To gain an understanding of the limits of the informational value of accounting.

Voraussetzung

Bestandene Buchführung

Voraussetzung Englisch

Bestandene Buchführung

Lehrinhalte

Funktionen des Abschlusses im Handels- und Steuerrecht, normative Grundlagen und GOB; Bewertungsregeln; Ansatz, Bewertung und Ausweis in Anlage- und Umlaufvermögen, Verbindlichkeiten, Rückstellungen, Eigenkapital, Gewinn- und Verlustrechnung

Lehrinhalte Englisch

The functions of annual accounts regarding commercial and tax law, legal basis and GAAP, valuation and recognition rules for short-term and long-term assets, liabilities, reserves and equity capital, income and loss statement.

Literaturliste

A., Coenenberg: Jahresabschluss und Jahresabschlussanalyse , 20. Aufl. Stuttgart 2005

Prüfungsdurchführung

schrP 90 - Vorauss. Bestehen Buchführung

Erlaubte Hilfsmittel

Wirtschaftsgesetze, Taschenrechner

Fallstudie zum öffentlichen Recht / Case study public law

3900 / 8090

Herr RD Aurnhammer / Zweitprüfer : Prof. Dr. Schäfer

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvor- bereitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
deutsch	1	Ü	2	2	30	60	0	3	3

Lernziel

Vertiefung und praktische Anwendung der im 1. Semester in der Grundlagenvorlesung Öffentliches Recht erworbenen Kenntnisse.

Lernziel Englisch

Deeping and practical application of the knowledge won in the 1st semester during the basic lecture on public law

Voraussetzung

Voraussetzung Englisch

Lehrinhalte

Die Studierenden arbeiten in Kleingruppen an mehreren Projektaufträgen auf dem Gebiet des wirtschaftsnahen Öffentlichen Rechts, z.B. Aufgaben, Organisation und Arbeitsweise einer Kreisfreien Stadt, eines Bürgeramtes, eines Gewerbeamtes, eines Stadtplanungsamtes und eines Amtes für Wirtschaftsförderung, sowie Stadtmarketing, Zweckverbände und Verwaltung kommunaler Einrichtungen;
abschließenden Präsentation der Projektergebnisse vor der gesamten Gruppe.

Lehrinhalte Englisch

Students will work, in small groups, on special project assignments in the field of business-related public law, i.e. responsibilities, organization and procedure of a municipal corporation enjoying county status, of a citizens' bureau, of a trade office, of a local zoning authority and of a bureau for business development as well as city marketing, administration unions and management of municipal facilities;
final presentation of the project results in front of the whole group

Literaturliste

Hans-Wolfgang Arndt, Walter Rudolf, Öffentliches Recht, Verlag Franz Vahlen München, 15. Auflage 2007

Steffen Detterbeck, Öffentliches Recht für Wirtschaftswissenschaftler, Verlag Franz Vahlen München, 5. Auflage 2006

Prüfungsdurchführung

Projektarbeit mit 30 min Präs + 8 seitiger schr. Darstellung

Erlaubte Hilfsmittel

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvor- bereitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
Deutsch	1	SU	4	0	0	60	90	5	5

Lernziel

Der Studierende erlernt die Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre als Wissenschaft wie auch als Managementtool

Lernziel Englisch

Acquisition of knowledge about the essentials of business administration as a science and as management tool

Voraussetzung

keine

Voraussetzung Englisch

none

Lehrinhalte

Grundzüge der BWL und betriebliche Grundsatzentscheidungen, Grundzüge spezieller Betriebswirtschaftslehren

Lehrinhalte Englisch

Essentials of business administration and decision making, fundamentals of business administration branches

Literaturliste

Wöhe G., Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, 23. Auflage 2008

Prüfungsdurchführung

schrP 90

Erlaubte Hilfsmittel

Gesetzessammlung (unkommentiert), Taschenrechner.

Legal English I / Legal English I

3903 / 8096

Frau Prof. Dr. Feldberg / Zweitprüfer : Prof. Dr. Schäfer

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvor- bereitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
Englisch	1	Ü	4	4	60	60	30	5	5

Lernziel

Aufbau und Verständnis des Rechtsenglisch

Lernziel Englisch

Legal English Vocabulary

Voraussetzung

Voraussetzung Englisch

Lehrinhalte

The Course provides an overview over the American Legal System and the principles of common law contract law. We first discuss the US political and legal system, including an overview over the US Constitution. Then, we address the characteristics of common law and the basic principles of common law contracts. This is followed by a short introduction to corporate law.

Lehrinhalte Englisch

Legal English & Introduction to Common Law

Literaturliste

Prüfungsdurchführung

schrP 90

Erlaubte Hilfsmittel

Englisch-Englisch Wörterbuch

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvor- bereitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
	1	SU	4	0	0			4	

Lernziel

Lernziel Englisch

Voraussetzung

Voraussetzung Englisch

Lehrinhalte

Lehrinhalte Englisch

Literaturliste

Prüfungsdurchführung

Erlaubte Hilfsmittel

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvorbe- reitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
	1	SU	4	0	0			6	

Lernziel

Lernziel Englisch

Voraussetzung

Voraussetzung Englisch

Lehrinhalte

Lehrinhalte Englisch

Literaturliste

Prüfungsdurchführung

Erlaubte Hilfsmittel

Personalmanagement / Human resources management

3916 / 8447

Prof. Dr. Mungenast / Zweitprüfer : Prof. Dr. Walter

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvor- bereitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
deutsch	2	SU; Ü	4	2	30	60	30	6	4

Lernziel

Vermittlung von Grundlagen zur Sicherung des erforderlichen Personalbestandes sowie der Motivierung und Qualifizierung der Mitarbeiter. vermittelte Kompetenzen: insbesondere Fachkompetenz, Methodenkompetenz, Sozial- und Selbstkompetenzen

Lernziel Englisch

Voraussetzung

Voraussetzung Englisch

Lehrinhalte

Der Erfolg von Unternehmen wird zunehmend davon abhängen, ob es ihnen gelingt, sich durch die Kompetenz und Motivation der Mitarbeiter einen nachhaltigen Wettbewerbsvorteil zu verschaffen. Die Methoden und Aufgabenfelder des Personalmanagements werden deshalb in der Vorlesung insbesondere im Blick auf ihren Beitrag zu den strategischen Unternehmenszielen untersucht. Wir folgen damit dem neueren Ansatz des Personalmanagements als strategieorientiertem Human Resource Management. Die Lerninhalte gliedern sich in 13 „Bausteine“: 1. Strategisch denken und steuern, 2. Wirksam führen, 3. Nachhaltig motivieren, 4. Leistungsanreize gezielt setzen, 5. Feedback systematisch geben, 6. Kompetenzen entwickeln, 7. Leistungsträger binden, 8. Langfristige Rekrutierungsstrategien verfolgen, 9. Passende Mitarbeiter identifizieren, 10. Neue Mitarbeiter integrieren, 11. Karrierewege steuern, 12. Rationalisieren und flexibilisieren, 13. Personalaufgaben effizient steuern und organisieren.

Lehrinhalte Englisch

Human Resource Management: Structure and duties of HR, HR policy and management, HR planning, Personnel recruitment, Employee selection, Personnel placement, HR development, Personnel compensation, Personnel layoff, Employee benefits.

Literaturliste

siehe Skript

Prüfungsdurchführung

schrP 90

Erlaubte Hilfsmittel

Unternehmenssteuerrecht I / Business taxes part I

3901 / 8092

Herr Prof. Dr. Spörl / Zweitprüfer : Prof. Dr. Helmreich

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvorbe- reitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
Deutsch	1	SU	4	4	60	60	30	5	5

Lernziel

Vermittlung von Grundlagenwissen im Bereich ESTG

Lernziel Englisch

Basic knowledge of Income Taxation

Voraussetzung

keine

Voraussetzung Englisch

none

Lehrinhalte

a) Einkommensteuer • Behandlung der subjektiven Steuerpflicht, insbesondere der unbeschränkten Einkommensteuerpflicht. • Vermittlung von Grundlagen hinsichtlich der Doppelbesteuerung • Darstellung und Erläuterung der Einkunftsarten • Unterscheidung zwischen Überschusseinkünften und Gewinneinkünften • Darlegung von einzelnen Sonderausgaben und außergewöhnlichen Belastungen im Überblick • Veranlagung sowie Darstellung der Veranlagungsformen sowie der Steuertarife • Grundlagen der Besteuerung der Mitunternehmerschaften, insbesondere Gewinnermittlung Betriebsvermögen • § 15 a EStG sowie Aufgabe und Beendigung des Betriebes b) Körperschaftsteuer • Einführung in die Körperschaftsteuer • Darstellung des Tarifes • Ermittlung des zu versteuernden Einkommens • Überblick über einige Problembereiche, wie verdeckte Gewinnausschüttung, beschränkte/unbeschränkte Steuerpflicht, Organschaft c) Gewerbesteuer • Ermittlung des Gewerbebeitrages unter Einbeziehung der Hinzurechnungen und Kürzungen • Berechnung der Gewerbesteuer, Zerlegung

Lehrinhalte Englisch

Introduction to German ITA

Literaturliste

Prüfungsdurchführung

schrP90

Erlaubte Hilfsmittel

Wirtschaftsgesetze, Steuergesetze, Steuerrichtlinien, Steuererlasse

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvorbe- reitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
	1	SU und Ü	6	0	0			8	

Lernziel

Lernziel Englisch

Voraussetzung

Voraussetzung Englisch

Lehrinhalte

Lehrinhalte Englisch

Literaturliste

Prüfungsdurchführung

Erlaubte Hilfsmittel

Wirtschaftsprivatrecht II / Private business law part II

3898 / 8085

Herr Prof. Dr. Lehmann / Zweitprüfer : Prof. Dr. Schäfer

Frau Prof. Dr. Feldberg / Zweitprüfer : Prof. Dr. Schäfer

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvor- bereitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
deutsch	1	SU	6	6	90	100	50	8	8

Lernziel

Detailliertes Verständnis des allg. und bes. Schuldrechts im BGB. Erkennen und Nutzen der Freiräume und Grenzen der Vertragsgestaltung bei den wichtigsten Vertragstypen des Geschäftsalltags, wie Kauf, Miete und Leasing.

Lernziel Englisch

Detailed understanding of the general and the special part of the law of obligations within the BGB. Recognizing and using the freedoms and limits of contractual design while drafting common types of contract in daily business, like sales, rental agreements and leasing

Voraussetzung

Voraussetzung Englisch

Lehrinhalte

Vertiefte Darstellung des allg. und bes. Schuldrechts im BGB mit seinen Bezügen zum Handelsrecht und zum Recht der Gefährdungshaftung (vor allem Produkthaftung), besondere Betonung des Rechtes der Leistungsstörungen (Verzug, positive Vertragsverletzung und Gewährleistung bei Kauf, Miete und Werkvertrag). Ausführliche Erörterung der Grenzen der Vertragsfreiheit bei der Verwendung Allgemeiner Geschäftsbedingungen.

Lehrinhalte Englisch

In-depth presentation of the general and the special part of the German law on contractual obligations within the German Civil Code (BGB) with its links to commercial law and the law of strict liability (in particular product liability), thereby emphasizing the law of impaired performance (default, impairment of contractual obligations, guarantees for sales, rent and leasing contracts). Detailed analysis of limits of contractual freedom while applying standard business terms.

Literaturliste

Prüfungsdurchführung

schrP 120

Erlaubte Hilfsmittel

Gesetzestexte

EG-Wirtschaftsrecht und internationales Vertragsrecht / European Union business law and international contract law

3912 / 8097

Prof. Dr. Schäfer / Zweitprüfer : Prof. Dr. Feldberg

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvor- bereitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
deutsch	2	SU	4	4	60	60	60	6	6

Lernziel

Verständnis des Wirtschaftsrechts der EU und der EG sowie des Internationalen Vertragsrechts

Lernziel Englisch

Understanding the economic law of the EU and the EC and of international business contract law

Voraussetzung

keine

Voraussetzung Englisch

none

Lehrinhalte

Vertiefte Darstellung des Rechts, der Geschichte und der Wirtschaftsverfassung der Europäischen Union und der Europäischen Gemeinschaft, vor allem der Institutionen der EG, der Besonderheiten des EG-Rechts, der vier Grundfreiheiten und des Wettbewerbsrechts; Internationales Privatrecht, vor allem Internationales Schuldrecht, UN-Kaufrecht; Aushandeln internationaler Verträge zwischen Unternehmen

Lehrinhalte Englisch

sound and detailed analysis of the history, the institutions, the legal characteristics and the economic constitution of the European Union and of the European Community; private international law, in particular contracts; UN convention on the sale of goods (CISG); negotiating an international business contract

Literaturliste

Peter Schäfer, Studienbuch Europarecht, 3. Aufl. 2006/2008; Doerfert/Oberrath/Schäfer, (Arbeitsbuch) Europarecht, 2. Aufl. 2006; Gildeggen/Willburger, Internationale Handelsgeschäfte, 2. Aufl. 2005

Prüfungsdurchführung

schrP 90

Erlaubte Hilfsmittel

EU- und EG-Vertrag, Text des BGB mit EGBGB und des UN-Kaufrechts

Gewerblicher Rechtsschutz und Urheberrecht / Industrial property and copyright law

3913 / 8098

Frau Prof. Dr. Weber / Zweitprüfer : Prof. Dr. Schäfer

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nachbereitungszeit	Prüfungsvorbereitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
deutsch	2	SU	4	4	60	0	120	6	6

Lernziel

Beherrschung der Grundlagen der Gewerblichen Schutzrechte, insbesondere Marken, Patente, Geschmacksmuster; Know-how Schutz; Anmeldung, Verteidigung sowie Verwertung durch Lizenzverträge; Beherrschung der Grundlagen des Urheberrechts; Der Studierende soll nach der Vorlesung in der Lage sein, eigene Verträge und Verfahren begleiten, sowie den strategischen Einsatz aller Instrumente erkennen und nutzen zu können

Lernziel Englisch

Learning the system of Intellectual Property Rights including, trademark, patents, design patents, protection of know-how; registration, protection and licensing of IP Rights; copyright law; Learning target is drafting of IP contracts and dealing with the in- and out-court defense of IP rights as well as strategic handling of IP cases

Voraussetzung

Grundkenntnisse im Wirtschaftsrecht und Juristische Methodenlehre

Voraussetzung Englisch

Basic knowledge of business law

Lehrinhalte

Eingetragene und nicht eintragungsfähige Schutzrechte; Inhalte und Grenzen der Schutzrechte; Anmeldeverfahren, Verteidigung gerichtlich und außergerichtlich, insbesondere Abmahnung, einstweilige Verfügung und Klage; Lizenz- und Kooperationsverträge; Urheber- und Leistungsschutzrechte; System der Verwertungsgesellschaften; Grundzüge des Presserechts; System des gewerblichen Rechtsschutzes national, innerhalb der EU und international

Lehrinhalte Englisch

Registered and non registered IP rights; content and limits of the IP rights; registration, protection in and out court including cease and desist letters, preliminary injunctions and civil claim; license and cooperation contracts; copyrights and ancillary copyrights; system of collecting societies; basis of press law; protection of IP rights in Germany, within the European Union and worldwide

Literaturliste

Eisenmann/Jautz, Grundriss Gewerblicher Rechtsschutz und Urheberrecht, 7. Aufl. 2007; Haberstumpf: Wettbewerbs- und Kartellrecht, Gewerblicher Rechtsschutz, 4. Aufl.,

Prüfungsdurchführung

schrP 90

Erlaubte Hilfsmittel

Gesetzestexte

Handels- und Gesellschaftsrecht, mit Übungen / Commercial and company law incl. Exercises

3904 / 8917

Herr RA Widholz / Zweitprüfer : Prof. Dr. Weber

Frau Prof. Dr. Feldberg / Zweitprüfer : Prof. Dr. Weber

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvor- bereitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
deutsch	2	SU,Ü	4	2	30			6	

Lernziel

Lernziel Englisch

Voraussetzung

Voraussetzung Englisch

Lehrinhalte

Gesellschaftsrecht

Lehrinhalte Englisch

Literaturliste

Prüfungsdurchführung	Erlaubte Hilfsmittel
KL 90	Gesetzestexte

Internationale Unternehmensführung / International corporate management

3915 / 8100

Prof. Dr. Hechtfischer / Zweitprüfer : Prof. Dr. Mungenast

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvorbe- reitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
deutsch	2	SU	2	2	30			3	5

Lernziel

Grundlagen der strategischen Unternehmensführung kennenlernen.

Lernziel Englisch

earn basics of strategic management.

Voraussetzung

Voraussetzung Englisch

Lehrinhalte

Unternehmenspolitik, CI, Strategisches Management, SWOT-Analyse, Portfoliotechniken, Massnahmen zur Strategieumsetzung, Strategisches Controlling, Ganzheitliche Unternehmensführung, Lean Management, TQM, Outsourcing

Lehrinhalte Englisch

Corporate Policy, Corporate Identity, Strategic Management, SWOT-Analysis, Portfolio-Techniques, Implementation of strategic plans, Strategic Controlling, Integrated business management, Lean Management, TQM, Outsourcing

Literaturliste

siehe Skript

Prüfungsdurchführung

StA

Erlaubte Hilfsmittel

Marketing / Marketing

3917 / 8099

Frau Herrmann / Zweitprüfer : Prof. Dr. Riedl

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvorbe- reitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
deutsch	2	SU	4	4	60	60	30	5	5

Lernziel

Grundverständnis über die Aufgaben und Ziele einer marktorientierten Unternehmensführung. Erlernen verschiedener Techniken zur Umsetzung des Marketingplans. Fähigkeit zur Übertragung der Techniken auf Praxisfälle mit Lösungsvorschlägen.

Lernziel Englisch

General idea about tasks and goals of marketing in a market-oriented company. Learning of different technics to achieve the marketing plan. Ability to transfer these techniques into marketing case studies.

Voraussetzung

keine

Voraussetzung Englisch

none

Lehrinhalte

Grundlagen zum Marketing und zum Marketingmanagement und dessen Prozeß. Einführung in Leistungspolitik, Preispolitik, Kommunikationspolitik und die Distributionspolitik. Es wird so oft wie möglich eine spezieller Bezug zur Praxis hergestellt.

Lehrinhalte Englisch

Basics of marketing and marketing management including its process. Introduction to marketing instruments such as product, price, place and promotion policies

Literaturliste

Skript incl. Literaturliste

Prüfungsdurchführung

schrP 90

Erlaubte Hilfsmittel

Taschenrechner

Personalmanagement / Human resources management

3916 / 8102

Herr von Zimmermann / Zweitprüfer : Prof. Walter

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nach- bereitungszeit	Prüfungsvor- bereitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
Deutsch	2	SU; Ü	4	4	60	0	120	6	6

Lernziel

Die Methoden und Instrumente des Personalmanagement sind bekannt und können situationsgemäß eingesetzt werden. Theorie und Handlungswissen stehen zur Verfügung, um die humanen Ressourcen eines Unternehmens operativ bereithalten und strategisch entwickeln zu können.

Lernziel Englisch

Voraussetzung

keine

Voraussetzung Englisch

none

Lehrinhalte

Der Erfolg von Unternehmen wird zunehmend davon abhängen, ob es ihnen gelingt, sich durch die Kompetenz und Motivation der Mitarbeiter einen nachhaltigen Wettbewerbsvorteil zu verschaffen. Die Methoden und Aufgabenfelder des Personalmanagements werden deshalb in der Vorlesung insbesondere im Blick auf ihren Beitrag zu den strategischen Unternehmenszielen untersucht. Wir folgen damit dem neueren Ansatz des Personalmanagements als strategieorientiertem Human Resource Management. Die Lerninhalte gliedern sich in 13 „Bausteine“: 1. Strategisch denken und steuern, 2. Wirksam führen, 3. Nachhaltig motivieren, 4. Leistungsanreize gezielt setzen, 5. Feedback systematisch geben, 6. Kompetenzen entwickeln, 7. Leistungsträger binden, 8. Langfristige Rekrutierungsstrategien verfolgen, 9. Passende Mitarbeiter identifizieren, 10. Neue Mitarbeiter integrieren, 11. Karrierewege steuern, 12. Rationalisieren und flexibilisieren, 13. Personalaufgaben effizient steuern und organisieren.

Lehrinhalte Englisch

Literaturliste

Die Vorlesung folgt dem Aufbau des Lehrbuches von Markus Gmür, Jean-Paul Thommen: Human Resource Management. Strategien und Instrumente für Führungskräfte und das Personalmanagement, Zürich 2006. Die begleitende Lektüre wird vorausgesetzt!

Prüfungsdurchführung

schrP 90

Erlaubte Hilfsmittel

Vertragsverhandlung und Ergebnispräsentation / Negotiating contracts and presentation of results

4030 / 8101

Frau Prof. Dr. Weber / Zweitprüfer : Prof. Dr. Feldberg

Sprache	Studienjahr	Art der Lehrveranstaltung	SWS GES	SWS SEM	Präsenzzeit	Vor- u. Nachbereitungszeit	Prüfungsvorbereitungszeit	ECTS GES	ECTS SEM
Deutsch	2	Ü	2	2	30	0	60	3	3

Lernziel

Überblick über die Instrumente einer erfolgreichen Vertragsverhandlung und Präsentation juristischer Ergebnisse sowie Erwerb von Grundfertigkeiten hierzu

Lernziel Englisch

Negotiating contracts and presenting legal findings successfully and gaining the necessary skills

Voraussetzung

Voraussetzung Englisch

Lehrinhalte

Vertragsgestaltung als beste Vorbereitung für eine erfolgreiche Vertragsverhandlung: Informationsgewinnung über wirtschaftliche Grundlagen und Projektziele des Vertrages, über wirtschaftliche Essentials und Job-Stopper der eigenen und der anderen Vertragspartei; Verhandlungsstrategien und taktische Tools: Erkennen von Menschen, Positionen und Interessen, Erarbeiten von Entscheidungsoptionen; Einsatz taktischer Maßnahmen; Präsentation juristischer Ergebnisse

Lehrinhalte Englisch

Drafting contracts as best preparation for a successful contract negotiation: gaining information about the economic basis and targets of the contract, the commercial essentials and the job-stopper of both parties; negotiation strategies and tacticals: identifying persons, positions and interests, creating options for a common decision; using tacticals; presentation of legal findings

Literaturliste

Greiter: Kreativität bei Verhandlungen und im Alltag, Manz, Wien 2001; Axmann/Degen: Anwaltsstrategien bei der Vertragsgestaltung, 1. Aufl., Boorberg, Stuttgart u.a. 2007; Fisher/Ury/Patton: Das Harvard-Konzept: Der Klassiker der Verhandlungstechnik, Campus Verlag, Frankfurt/New York 2006; von Thun: Miteinander reden, Störungen und Klärungen, Allgemeine Psychologie der

Prüfungsdurchführung

Ref 15 Min.

Erlaubte Hilfsmittel